Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Октябрьский аграрно-технологический техникум»

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1 от 29.08.2018

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ РО «ОАТТ»
_____ Э.В.Бодло
Приказ № 478 от 07.09.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ И ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ОКТЯБРЬСКИЙ АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Работа в ГБПОУ РО «Октябрьский аграрно-технологический техникум» требует добросовестности, честности, порядочности, что является залогом успеха деятельности всего коллектива.

Действия и поведение каждого работника важны в стремлении высоких результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники техникума.

1. Общие положения.

1.1.Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2.Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

1.3.Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных и гражданских норм.

2. Ценности.

Основу ценностей ГБПОУ РО «ОАТТ» составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.1. Добросовестность - непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.

Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.2. Прозрачность - обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством. Вся деятельность ГБПОУ РО «ОАТТ» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

3.Законность и противодействие коррупции.

Приоритетом в деятельности коллектива техникума является строгое соблюдение законов, подзаконных актов, нормативно-правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех трудовых процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Работник, совершивший правонарушение, подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), к дисциплинарным взысканиям.

3.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации образовательной организации является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности техникума. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, но определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения между субъектами образовательной деятельности основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в техникуме уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

3.2. Отношения с потребителями.

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых техникумом, являются главными приоритетами в отношениях с обучающимися и родителями (законными представителями). Деятельность образовательного учреждения направлена на реализацию основных задач:

-сохранение и укрепление физического и психического здоровья обучающихся;

-интеллектуальное и личностное развитие каждого студента с учетом его индивидуальных особенностей;

-оказание помощи родителям (законным представителям) в воспитании, моральной и материальной поддержки, гарантированной государством.

В отношениях с обучающимися не допускается использование любых неправомерных способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

В ГБПОУ РО «ОАТТ» не допустимы любые формы коррупции;

деятельность коллектива направлена на выполнение требований законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускается обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения к выполнению возложенных на работника функций, использования своих полномочий.

В случае принуждения выполнить любое прямое или косвенное требование о предоставлении незаконных выгод, работник обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя техникума для своевременного принятия необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению к ответственности.

3.3. Обструкционная деятельность.

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств при проведении расследования, или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников техникума. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемых с целью создания существенных препятствий для расследования.

4. Обращение с подарками.

Подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей образовательного учреждения и других работников.

4.1. Общие требования к обращению с подарками.

Подарки (выгоды) - любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением техникумом своей деятельности.

Работникам запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств. Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение. В техникуме запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно

вязано с заключением, исполнением договоров и осуществлением иной предпринимательской деятельности:

-наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

5. Недопущение конфликта интересов.

Развитие потенциала сотрудников техникума является ключевой задачей руководства. Взамен работники должны сознательно следовать интересам коллектива. Важно не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам коллектива образовательного учреждения.

Во избежание конфликта интересов, работники должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; (выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в техникуме);

- работник вправе использовать имущество техникума (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

6. Конфиденциальность.

Работникам ГБПОУ РО «ОАТТ» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самой образовательной организацией.

Передача информации внутри техникума осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.